

PAIKALLINEN SOPIMUS

25.8.2006/17.1.2011/18.12.2011/28.1.2012/31.3.2012/2.5.2017

Tämä sopimus koskee koko Suomen Vanhempainliiton henkilöstöä.

YLEISTÄ

Suomen Vanhempainliitossa (jäljempänä liitto), jonka toimiala on sosiaalialan järjestötyö, on siirrytty 1.10.2006 lukien noudattamaan sosiaalialan järjestöjä koskevaa työehtosopimusta. Liiton palveluksessa olevien työntekijöiden kohdalla on kuitenkin seuraavien työehtosopimuksen §:ien osalta paikallisesti sovittu seuraavaa:

TYÖAIKA (TES 6 §)

Paikallisesti on sovittu, että 30.6.2006 liiton palveluksessa olleiden työntekijöiden (jäljempänä ns. vanhojen työntekijöiden) säännöllinen työaika on 7 tuntia 21 minuuttia vuorokaudessa (36 h 45 min. viikossa), jonka lisäksi on päivittäinen 30 minuutin lepotauko, joka ei ole työaika. 1.7.2006 jälkeen liiton palvelukseen tulevat ns. uudet työntekijät noudattavat työehtosopimuksen mukaista työaika.

TYÖMATKAT

Säännöllisen työajan puitteissa tapahtuvasta matkustamisesta maksetaan normaali työpalkka. Työajan ulkopuolella tapahtuvaa matka-aikaa ei lueta työaikaan, mutta matkustamiseen käytetystä ajasta korvataan kaikille toimihenkilöille 75 prosenttia. Korvaus suoritetaan vapaa-aikana kuuden kuukauden sisällä, kuitenkin viimeistään saman vuoden loppuun mennessä.

LISÄ- JA YLITYÖKORVAUSTEN LASKENTA JA VAIHTO VAPAAKSI (TES 10 §)

Laskettaessa lisä- tai ylityökorvauksia tai muita tuntikohtaisia korvauksia saadaan kaikkien toimihenkilöiden tuntipalkka jakamalla kuukausipalkka luvulla 155.

Paikallisesti on sovittu, että lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityökorvaukset suoritetaan aina vastaavilla prosenteilla korotettuna vapaa-aikana. Korvaus voidaan poikkeustapauksissa maksaa rahana toiminnanjohtajan erillisellä päätöksellä. Vapaa-aikakorvaus suoritetaan kuuden kuukauden sisällä, kuitenkin viimeistään saman vuoden loppuun mennessä.

LAUANTAITYÖ (TES 12 §)

Paikallisesti on sovittu, että lauantaikorotus klo 06.00-20.00 välisenä aikana tehdystä työstä on 50 %. Lauantaityökorotusta ei suoriteta, mikäli muulla perusteella maksetaan korotettua palkkaa.

VUOSILOMA (TES 18 §)

Liiton palveluksessa 30.6.2006 lähtien yhdenjaksoisesti ollut työntekijä ansaitsee vuosilomaa kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskaudelta, mikäli hänellä on vuosisidonnaiseen takuuseen oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä vähintään 15 vuotta ennen loman alkamista.

30.6.2006 jälkeen työsuhteessa aloittaneet työntekijät ansaitsevat vuosilomaa sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen 18 §:n 1 a ja b kohtien mukaisesti (2 tai 2,5 arkipäivää/kk).

Paikallisesti on sovittu, että niillä liiton työntekijöillä, joilla 1.10.2006 tähän sopimukseen siirryttäessä on ollut oikeus 9 päivän talvilomapidennykseen, tämä oikeus säilytetään.

Muilla kuin 9 päivän talviloman pidennykseen oikeutetuilla työntekijöillä, lomakauden ulkopuolella pidettävää lomaa pidennetään 50 %.

Soveltamisesimerkki:

Työntekijän talviloman pituus on 6 arkipäivää. Lomakauden ulkopuolella pidettävää talvilomaa pidennetään 50 %, jolloin työntekijän talviloman pituus on 9 arkipäivää.

Talviloman pidennyspäiviltä eri makseta lomarahaa.

Työntekijän aloittaessa liitossa töissä, hänelle myönnetään palkallinen vapaa kesäksi (enintään 4 viikkoa). Työntekijän ansaitsema vuosiloma yhdistetään palkalliseen vapaaseen siten, että vuosiloman ja palkallisen vapaan yhteen laskettu kesto on neljä viikkoa. Mikäli työsuhde päättyy ennen palkallisen vapaan pitämistä, pitämättä jäänyttä palkallista vapaata ei korvata rahana. Palkallisen vapaan ajalta ei makseta myöskään lomarahaa.

LÄÄKÄRINTARKASTUKSET (22 §)

Työaikana tapahtuva työterveyshuollossa käynti lasketaan työajaksi.

TILAPÄINEN HOITOVAPAA JA VANHEMPAINKESKUSTELUT (23 §)

Työntekijällä on oikeus ja työnantajan tulee kannustaa työntekijää jäämään hoitamaan alle 13-vuotiasta tai vammaista lasta hänen sairastuessaan äkillisesti, kun poissaolo on välttämätöntä lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi. Palkallinen poissaolo voi jatkua enintään kolme työpäivää sairastumisen alusta lukien. Poissaolon syy on vaadittaessa todistettava lääkärintodistuksella ja vaadittaessa on annettava selvitys toisen huoltajan esteestä hoitaa lasta.

Työpäivän aikana tapahtuvat niin sanotut vanhempainkeskustelut päiväkerhoissa, päiväkodeissa, kouluissa tai oppilaitoksissa tehdään työajalla. Työntekijällä on oikeus osallistua työpäivän aikana säännöllisen työajan puitteissa myös laajaan perhekohtaiseen terveystarkastukseen.



VAALIVAPAA

Työntekijälle myönnetään viikon (ma-pe) pituinen mahdollisimman yhtämittäinen palkaton vaalivapaa työntekijän ollessa ehdolla kuntavaaleissa, maakuntavaaleissa tai eduskuntavaaleissa. Vaalivapaa ajoittuu ajalle ennen vaaleja, ei kuitenkaan ennen kuin henkilön ehdokkuus on virallistunut.

KOULUN ALOITUS- JA NIVELVAIHEET

Työntekijällä on mahdollisuus ilman ansionmenetystä tehdä kaksi viikkoa 4 tunnin työpäivää (20 tuntia/vko) etättyä lapsen aloittaessa koulun, eli perusopetuksen 1. luokan. Lapsen siirtyessä yläkouluun työntekijällä on vastaava oikeus kolmen työpäivän ajan ja lapsen siirtyessä toiselle asteelle yhden työpäivän ajan.

KIIRASTORSTAI (7 §)

Kiirastorstai on ylimääräinen palkallinen vapaapäivä.

ETÄTYÖ

Työntekijällä on mahdollisuus tehdä etättyä 1-4 päivää kuukaudessa 1-2 päivää kerrallaan. Etättyömahdollisuutta voidaan laajentaa työnantajan ja työntekijän välillä tehdyllä sopimuksella.

ISOVANHEMPAINVAPAA

Työntekijälle myönnetään palkallinen vapaapäivä lapsenlapsen syntyessä.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

ALLEKIRJOITUKSET

Työnantajan edustajat:

Johanna Laisaari
Puheenjohtaja

Ulla Siimes
Toiminnanjohtaja

Työntekijät:

Sari Haapakangas

Leena Herlevi-Valtonen

Melody Karvonen

Merja Korhonen

Anri Leveelahti

Tuija Metso

Aslak Rantakokko

Seija Suominen